



Medlemmernes vilkår vedrørende arbejdstøj og arbejdssko

En ny medlemsundersøgelse belyser medlemmernes vilkår vedrørende arbejdstøj og arbejdssko. Undersøgelsen viser blandt andet, at medlemmer, der mødes af krav om særligt fodtøj, i høj grad selv må betale for arbejdssko. 72 procent af medlemmer, som mødes af krav om at bære særligt fodtøj, får ikke stillet fodtøj til rådighed på arbejdet. Heraf betaler langt de fleste (69 %) selv for deres sko.

Undersøgelsen er udført i perioden 24. november 2025 til 16. december 2025 blandt medlemmer af FOAs medlemspanel. Spørgsmålene, der afrapporteres i dette notat, bygger på svar fra i alt 2.827 medlemmer.

Hovedkonklusioner:

- I Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren samt Social- og Sundhedssektoren skal 79 procent bære uniform eller særlig arbejdsdragt på arbejdet. I modsætning hertil er det kun 3 procent af medlemmerne i Pædagogisk Sektor, der oplever dette.
- Størstedelen af medlemmerne i Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren (91 %) og Social- og Sundhedssektoren (79 %) får stillet arbejdstøj til rådighed på arbejdspladsen. I Pædagogisk Sektor er det kun 7 procent, der får stillet tøj til rådighed, mens hele 87 selv må betale deres arbejdstøj.
- 63 procent af medlemmerne i Social- og Sundhedssektoren, som er pålagt at bruge særligt arbejdstøj, oplever, at de ikke kan tilpasse arbejdstøjet til vejret. I Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren er det 21 procent, der oplever dette.
- 39 procent af medlemmerne i Social- og Sundhedssektoren har på trods af et krav om at bære særligt arbejdstøj brugt deres eget tøj, fordi arbejdstøjet ikke passede til vejret.
- Langt størstedelen (94 % i Social- og Sundhedssektoren og 93 % i Pædagogisk Sektor) betaler selv for deres arbejdssko. Kun 3 % får godtgørelse eller tilskud.
- 72 procent af de medlemmer, som mødes af krav om at bære særligt fodtøj, får ikke stillet fodtøj til rådighed på arbejdet. Heraf betaler langt de fleste (69 %) selv for deres fodtøj.
- 37 procent af FOAs medlemmer, der selv skal betale for deres arbejdssko, har enten mange gange (10 %) eller enkelte gange (27 %) undladt at udskifte slidte arbejdssko på grund af økonomiske årsager.

KONTAKT

Notat udarbejdet af:
FOA Politik og Analyse

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

Lars Ole Preisler Hansen
Tlf. 46 97 25 12

William Haltrup Skjoldborg
Tlf. 22 95 91 93

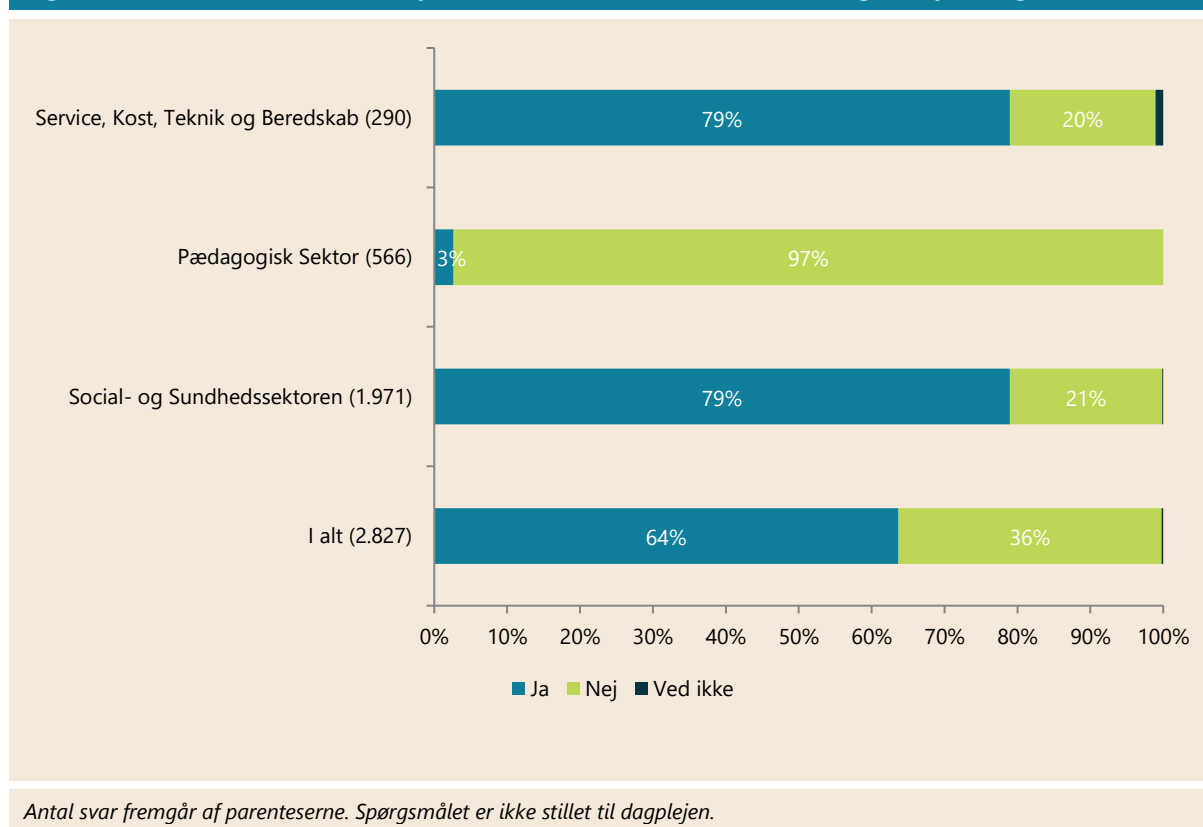


Næsten to ud af tre skal bære uniform eller særlig arbejdsdragt

Figur 1 viser, om det er et krav at bære uniform eller særlig arbejdsdragt på medlemmernes arbejdspladser. Samlet set svarer 64 procent af medlemmerne, at de skal bære uniform eller særlig arbejdsdragt på deres arbejde.

I både Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren og i Social- og Sundhedssektoren mødes omkring otte ud af ti (79 %) af et krav om at bære uniform eller særlig arbejdsdragt. Til gengæld ser det anderledes ud i den Pædagogiske Sektor, hvor det kun er 3 procent, der skal bære uniform eller særlig arbejdsdragt i arbejdstiden.

Figur 1. Er det et krav i dit arbejde, at du bærer uniform eller særlig arbejdsdragt?





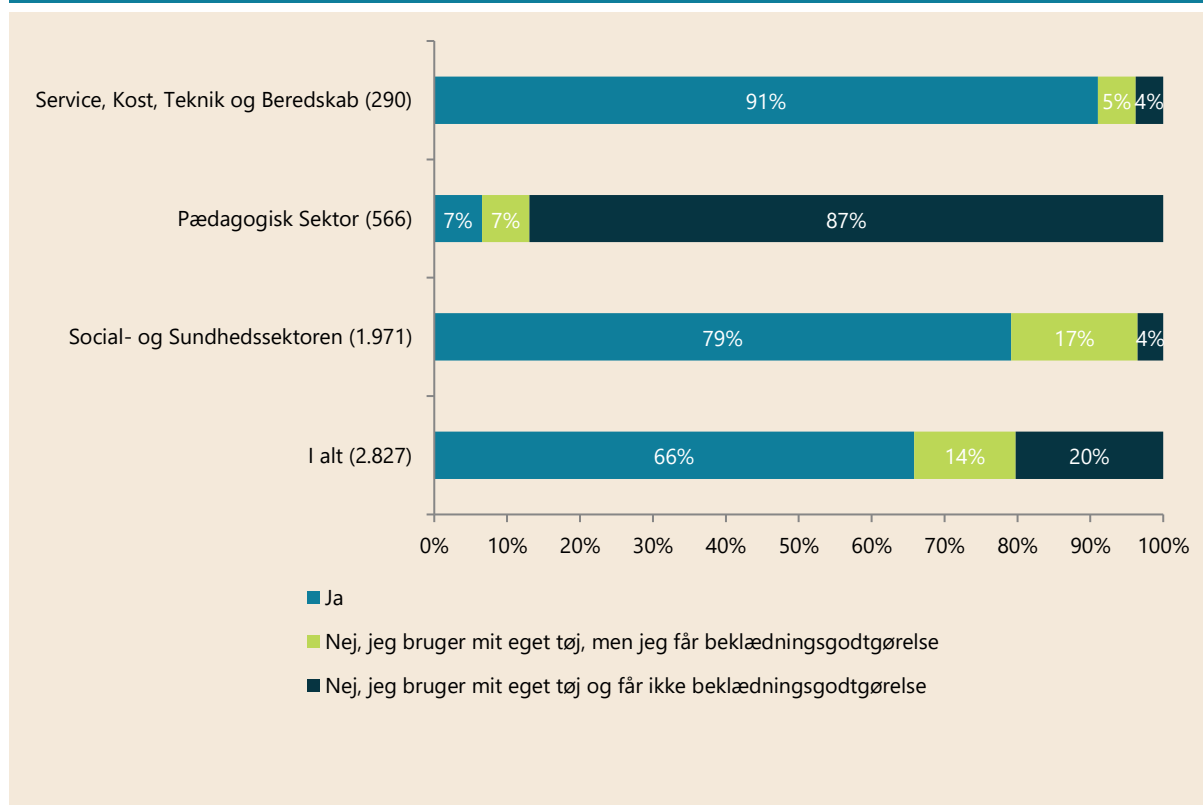
To tredjedele af medlemmerne får stillet arbejdstøj til rådighed

Af de adspurgte medlemmer svarede 66 procent, at de får stillet arbejdstøj til rådighed. 14 procent oplyser, at de bruger eget tøj, men får beklædningsgodtgørelse, mens 20 procent svarede, at de bruger eget tøj uden at få beklædningsgodtgørelse.

Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren er den sektor, der i størst udstrækning får stillet arbejdstøj til rådighed på deres arbejde (91 %). Også i Social- og Sundhedssektoren får de fleste (79 %) stillet arbejdstøj til rådighed.

Til gengæld svarer langt størstedelen af Pædagogisk Sektor (87 %), at de ikke får stillet arbejdstøj til rådighed, og at de bruger eget tøj uden at få beklædningsgodtgørelse.

Figur 2. Får du stillet arbejdstøj til rådighed på dit arbejde?



Antal svar fremgår af parenteserne i figuren. Spørgsmålet er ikke stillet til dagplejen.

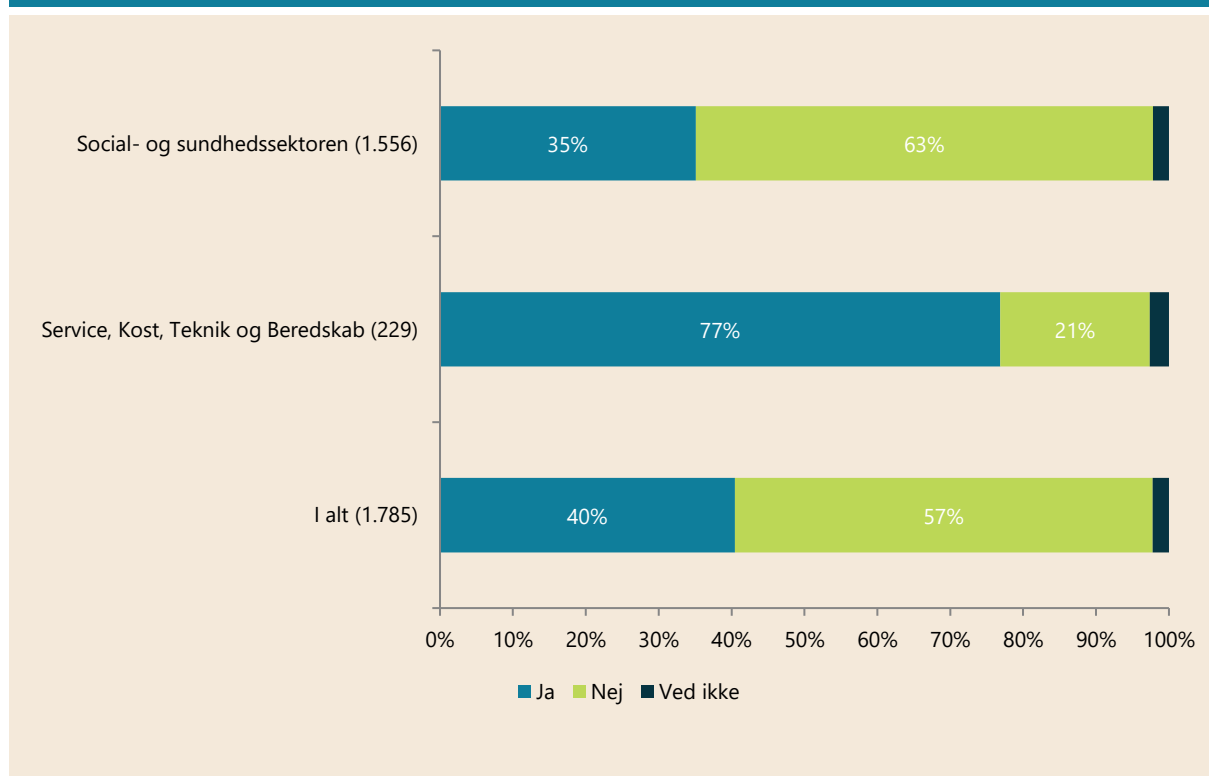
Over halvdelen af medlemmer, som er pålagt at bruge særligt arbejdstøj, kan ikke tilpasse arbejdstøjet til årstiderne

57 procent af medlemmerne, som er pålagt at bruge særligt arbejdstøj, oplyser, at de ikke har mulighed for at tilpasse deres uniform eller arbejdstøj til årstiderne.

Den begrænsede mulighed for at tilpasse uniform eller arbejdstøj gør sig særligt gældende i Social- og Sundhedssektoren, hvor 63 procent svarer, at de ikke har mulighed for at tilpasse deres uniform og arbejdstøj, mens det samme gælder for 21 procent i Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren.

Pædagogisk Sektor fremgår ikke i figuren, da for få medlemmer (40) svarede "ja" til, at det er et krav at bære særlig arbejdsdragt eller uniform.

Figur 3. Har du mulighed for at tilpasse din uniform/dit arbejdstøj til årstiderne (fx sommervarmen, vinterkulden eller dage med nedbør)?



Antal svar fremgår af parenteserne i figuren. Spørgsmålet er kun blevet stillet til medlemmer, der har svaret "ja" til, at det er et krav at bære særlig arbejdsdragt eller uniform. Bemærk at Pædagogisk Sektor ikke indgår ikke i figuren pga. for få svar (40).

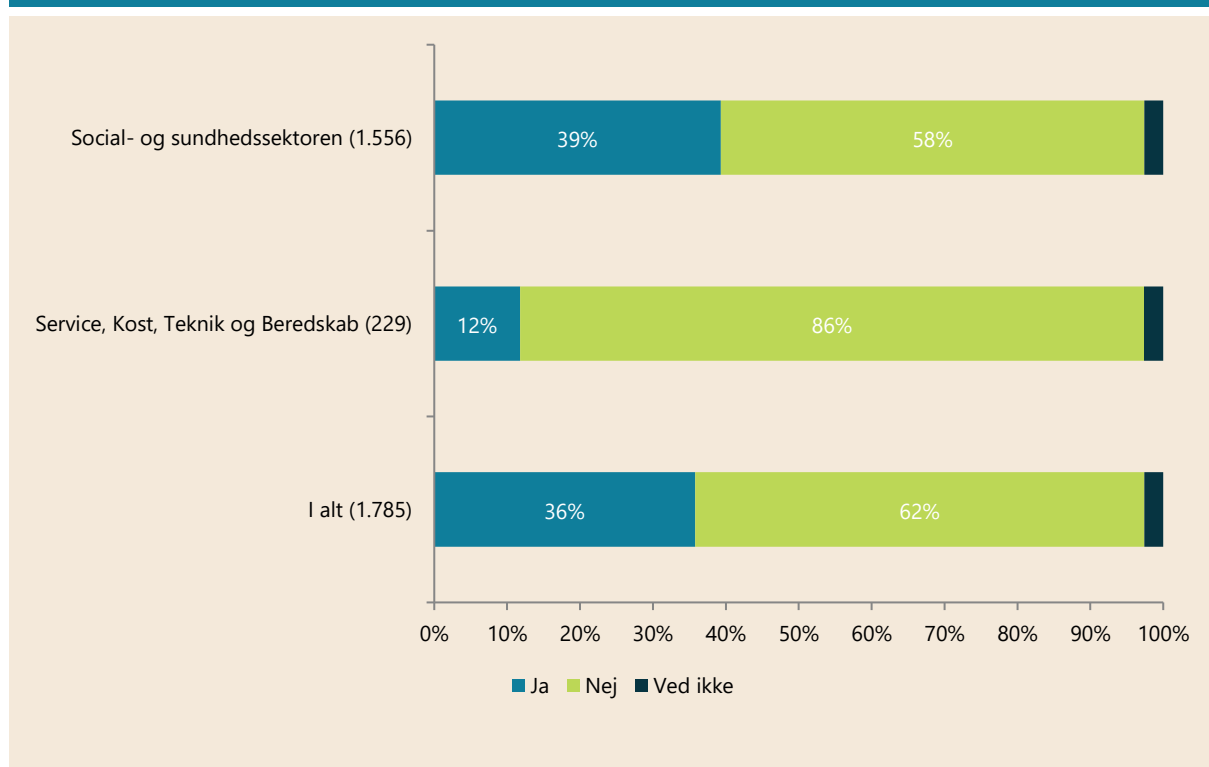
Mere end hver tredje har trods krav om særligt arbejdstøj brugt deres eget tøj, når arbejdstøjet ikke passer til årstiden

Figur 4 viser, at 36 procent af FOAs medlemmer, som mødes af krav om at bære særligt arbejdstøj, har været nødsaget til at bruge deres private tøj, da deres arbejdstøj, ikke passede til vejret.

Særligt i Social- og Sundhedssektoren gør dette sig gældende, hvor 39 procent har været nødsaget til at bruge deres eget private tøj på grund af vejret eller årstiden. For Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren er det 12 procent, der svarer dette.

Pædagogisk Sektor fremgår ikke i figuren, da for få medlemmer (40) svarede "ja" til, at det er et krav at bære særlig arbejdsdragt eller uniform.

Figur 4. Har du været nødsaget til at bruge dit eget private tøj, fordi din uniform/dit arbejdstøj ikke passede til vejret eller årstiden?



Antal svar fremgår af parenteserne i figuren. Spørgsmålet er kun blevet stillet til medlemmer, der har svaret "ja" til, at det er et krav at bære særlig arbejdsdragt eller uniform. Bemærk at Pædagogisk Sektor ikke indgår ikke i figuren pga. for få svar (40).

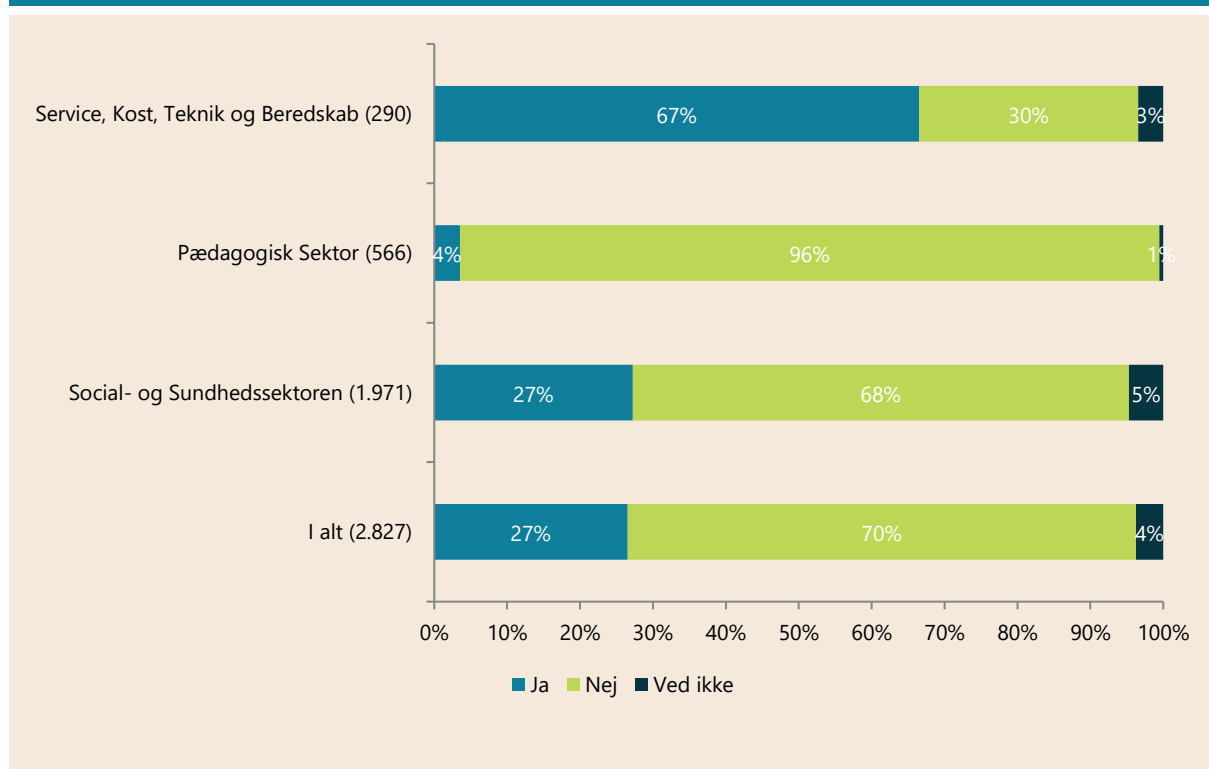


Mere end hver fjerde mødes af krav om særligt fodtøj

27 procent af medlemmerne svarer, at der på deres arbejdsplads stilles krav om, at personalet bærer særlige arbejdssko eller værnefodtøj. 70 procent svarede "Nej", og 4 procent svarede "Ved ikke".

To ud af tre (67 %) medlemmer i Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren svarede, at det er et krav at bære særlige arbejdssko eller værnefodtøj. I Social- og Sundhedssektoren gælder dette for 27 procent, mens det kun gælder for 4 procent af medlemmerne i Pædagogisk Sektor.

Figur 5. Er det et krav i dit arbejde, at du bærer særlige arbejdssko/værnefodtøj?



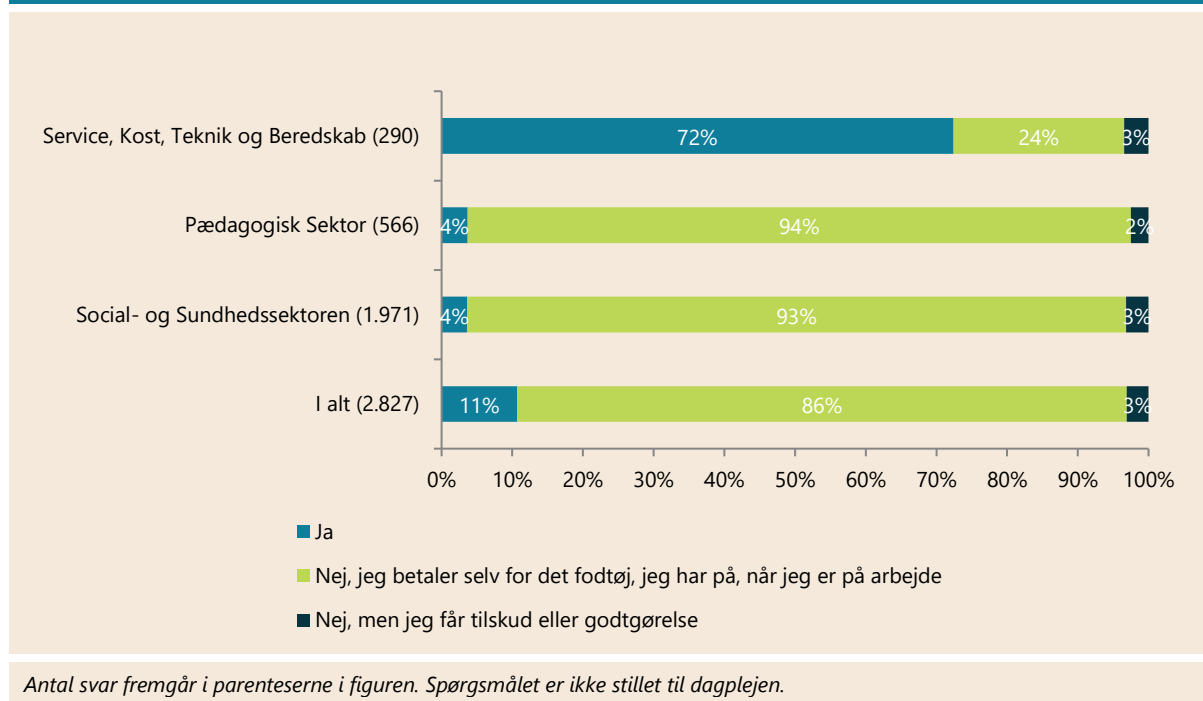
Antal svar fremgår i parenteserne i figuren. Spørgsmålet er ikke stillet til dagplejen.

Mere end ni ud af ti medlemmer af Social- og Sundhedssektoren og Pædagogisk Sektor betaler selv for deres arbejdssko

I figur 6 fremgår det, at langt størstedelen af FOAs medlemmer i Social- og Sundhedssektoren (94 %) og Pædagogisk Sektor (93 %) selv betaler for det fodtøj, de bruger på arbejdet. Dette er kun tilfældet for 24 procent af medlemmerne i Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren.

Samlet set får kun 3 procent af medlemmerne tilskud eller godtgørelse til fodtøj.

Figur 6. Får du stillet fodtøj til rådighed på dit arbejde?



9 ud af 10 medlemmer af Social- og Sundhedssektoren betaler selv for fodtøj selvom arbejdspladsen stiller særlige krav

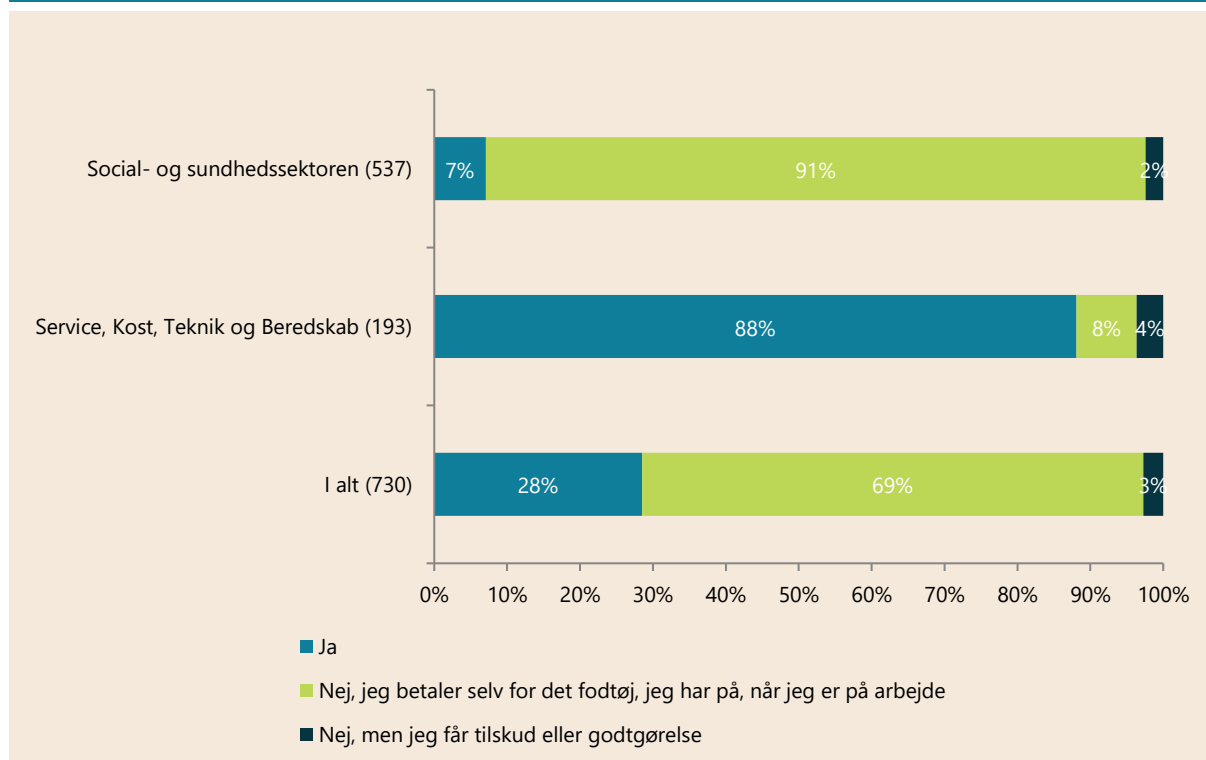
Figur 7 viser, at syv ud af ti (72 %) af de medlemmer, som mødes af krav om at bære særligt fodtøj, ikke får stillet fodtøj til rådighed på arbejdet. Heraf betaler langt de fleste (69 %) selv for deres fodtøj, mens 3 % får godtgørelse eller tilskud.

Særligt blandt medlemmer i Social- og Sundhedssektoren er dette tilfældet, hvor 91 procent svarede, at de selv betaler for det fodtøj, de har på, når de er på arbejde. Kun 7 procent får stillet fodtøj til rådighed, mens 2 procent får tilskud eller godtgørelse.

I Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren er det til sammenligning kun 8 procent, som selv betaler for deres fodtøj.

Pædagogisk Sektor fremgår ikke af figuren, da der var for få svar (20) på dette spørgsmål fra denne målgruppe.

Figur 7. Får du stillet fodtøj til rådighed på dit arbejde? (Figuren viser kun svar fra medlemmer, som er pålagt at bære særligt fodtøj)



Antal svar fremgår i parenteserne i figuren. Figuren viser svarene fra medlemmer, som har svaret "Ja" til, at det er et krav at bære særligt fodtøj på deres arbejde. Bemærk at Pædagogisk Sektor fremgår ikke i figuren, da der var for få svar (20) på dette spørgsmål fra denne målgruppe.

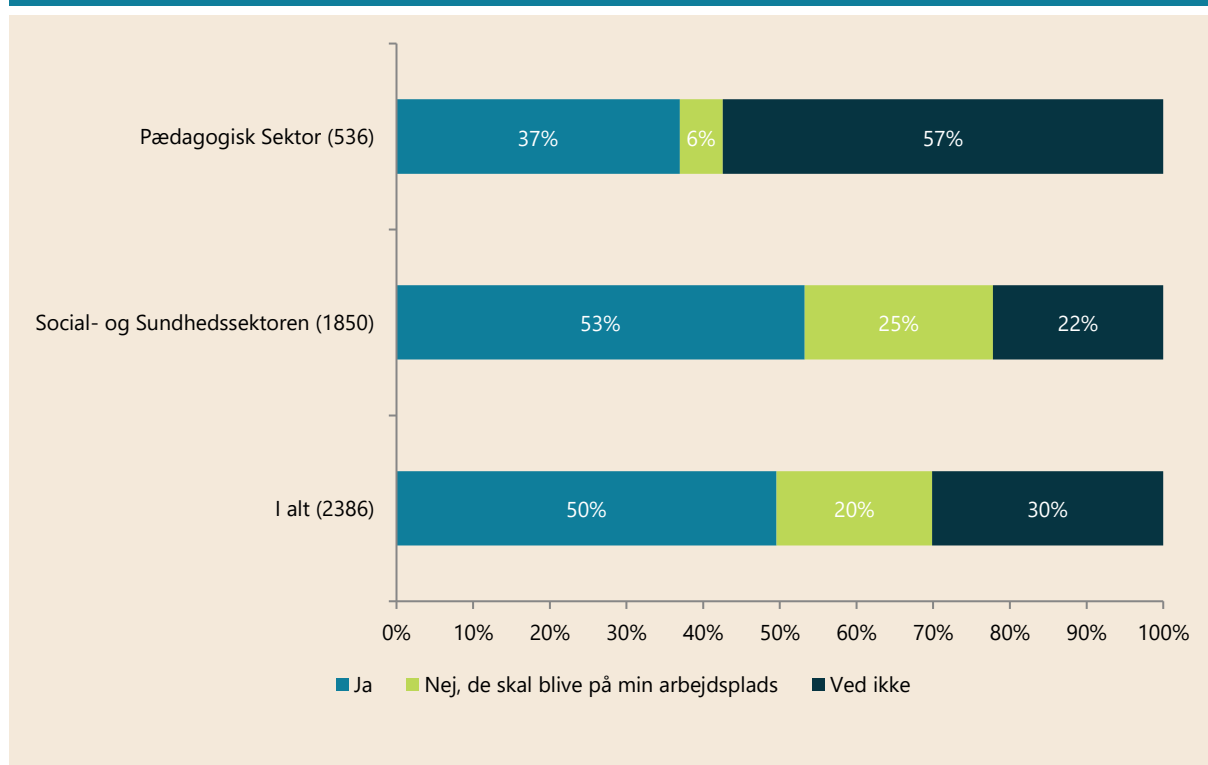
Hver femte skal lade deres arbejdssko blive på arbejdspladsen, selvom medlemmerne selv har betalt for dem

Blandt medlemmer, der selv betaler for deres arbejdssko, svarede hver femte (20 %), at de skal lade deres arbejdssko blive på arbejdspladsen. Halvdelen (50 %) svarede, at de har mulighed for at bruge deres arbejdssko uden for arbejdet, mens 30 procent svarede "Ved ikke".

Blandt medlemmer i Social- og Sundhedssektoren svarede 25 procent, at de skal lade deres arbejdssko blive på arbejdet, mens det i Pædagogisk Sektor kun er 6 procent, der svarede dette.

Bemærk at Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren ikke fremgår i figuren, da der var for få svar (80) på dette spørgsmål fra denne målgruppe.

Figur 8. Har du mulighed for at bruge dine arbejdssko, når du ikke er på arbejde?



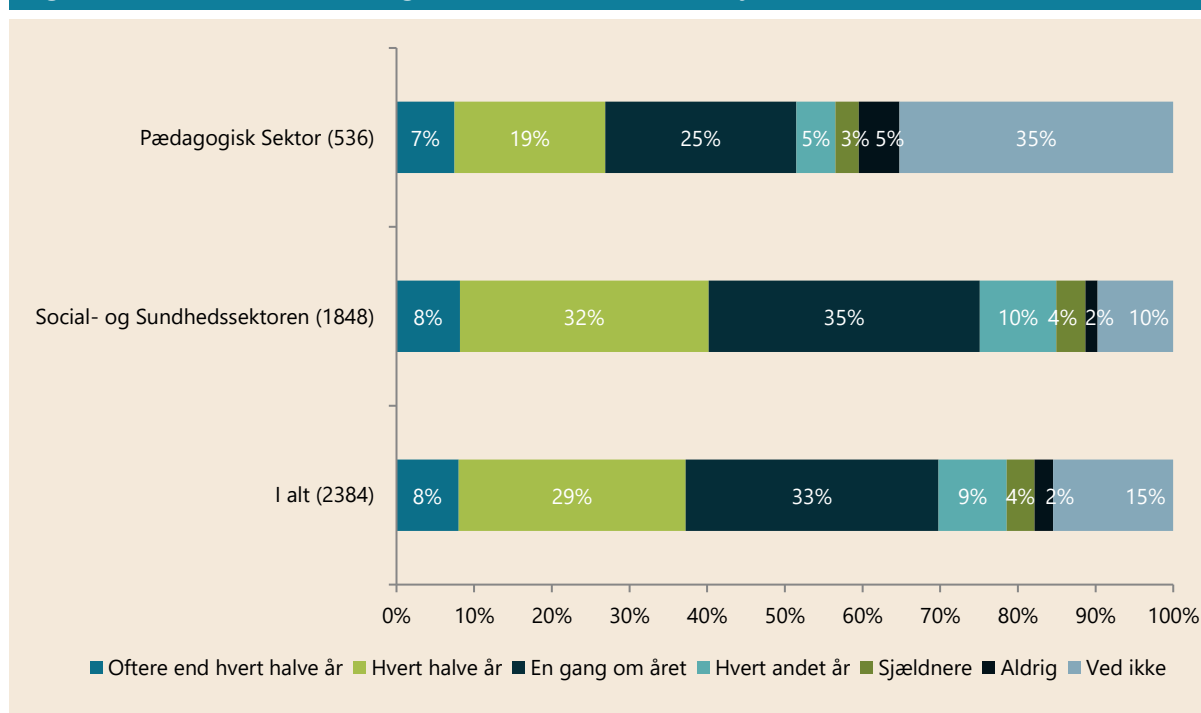
Antal svar fremgår i parenteserne i figuren. Spørgsmålet er ikke stillet til dagplejen. Spørgsmålet er kun blevet stillet til medlemmer, der har svaret "Nej, jeg betaler selv for det fodtøj, jeg har på, når jeg er på arbejde" til spørgsmålet i figur 6. Bemærk: Service-, Kost- Teknik- og Beredskabssektoren fremgår ikke i figuren, da der var for få svar (80) på dette spørgsmål fra denne målgruppe.

Medlemmer må ofte udskifte arbejdssko, som de selv betaler for

Figur 9 viser, hvor ofte medlemmer, der selv betaler for deres arbejdssko er nødsaget til at udskifte skoene pga. slid. 33 procent svarede at, de udskifter deres arbejdssko en gang om året, mens 29 procent gør det hvert halve år. 8 % er nødsaget til at gøre det endnu oftere.

Figuren viser også, at medlemmer af Social- og Sundhedssektoren skifter sko oftere end medlemmer af Pædagogisk sektor. Blandt medlemmer af Social- og Sundhedssektoren svarer omkring 75 procent, at de er nødsaget til at udskifte deres arbejdssko én gang om året eller oftere, mens det i Pædagogisk Sektor kun 51 procent, der skifter så ofte.

Figur 9. Hvor ofte er du nødsaget til at udskifte dine arbejdssko, fordi de bliver slidt?



Antal svar fremgår i parenteserne i figuren. Spørgsmålet er ikke stillet til dagplejen. Spørgsmålet er kun blevet stillet til medlemmer, der har svaret "Nej, jeg betaler selv for det fodtøj, jeg har på, når jeg er på arbejde" til spørgsmålet i figur 6. Bemærk: Service-, Kost- Teknik- og Beredskabssektoren fremgår ikke i figuren, da der var for få svar (80) på dette spørgsmål fra denne målgruppe.

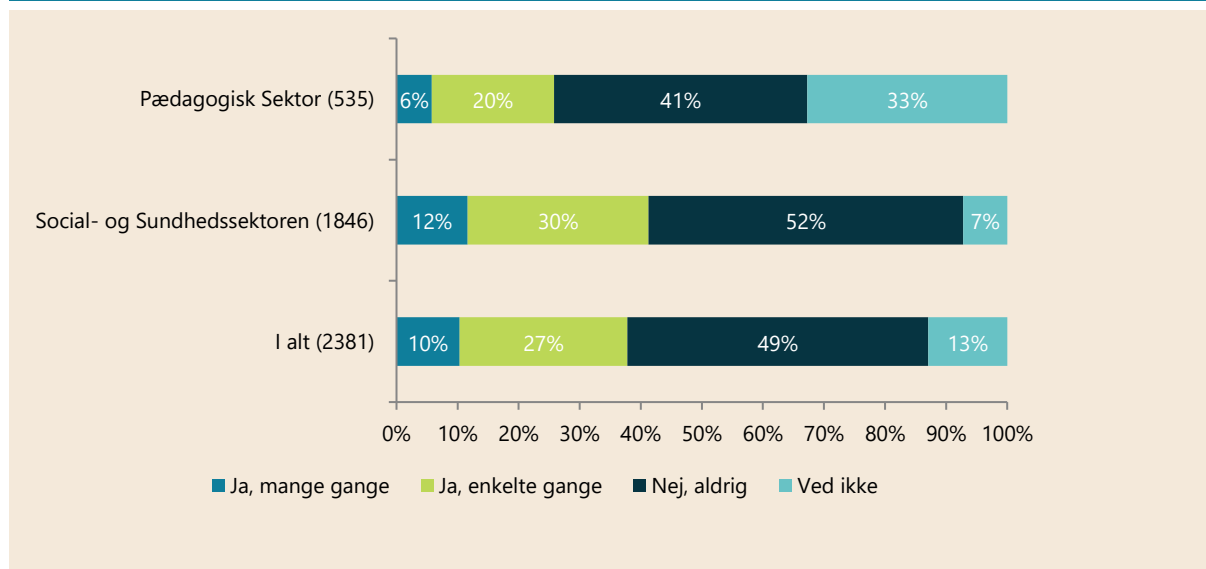


Mere end hver tredje har undladt at udskifte slidte arbejdssko af økonomiske årsager

Blandt medlemmer, som selv betaler for deres arbejdssko, har 37 procent svaret, at de af økonomiske årsager har undladt at udskifte deres arbejdssko, selvom de var slidt ned. 10 procent har svaret, at det er sket mange gange, mens yderligere 27 procent har svaret, at det er sket enkelte gange. Modsat har 49 procent svaret "Nej, aldrig" og 13 procent har svaret "Ved ikke"

Blandt medlemmer i Social- og Sundhedssektoren er andelen højere. Her svarede 12 procent, at de har undladt at udskifte arbejdssko mange gange, mens 30 procent har gjort det enkelte gange. I Pædagogisk Sektor er det hhv. 6 og 20 procent, der har svaret dette.

Figur 10. Har du af økonomiske årsager undladt at udskifte dine arbejdssko, selvom de var slidt ned?



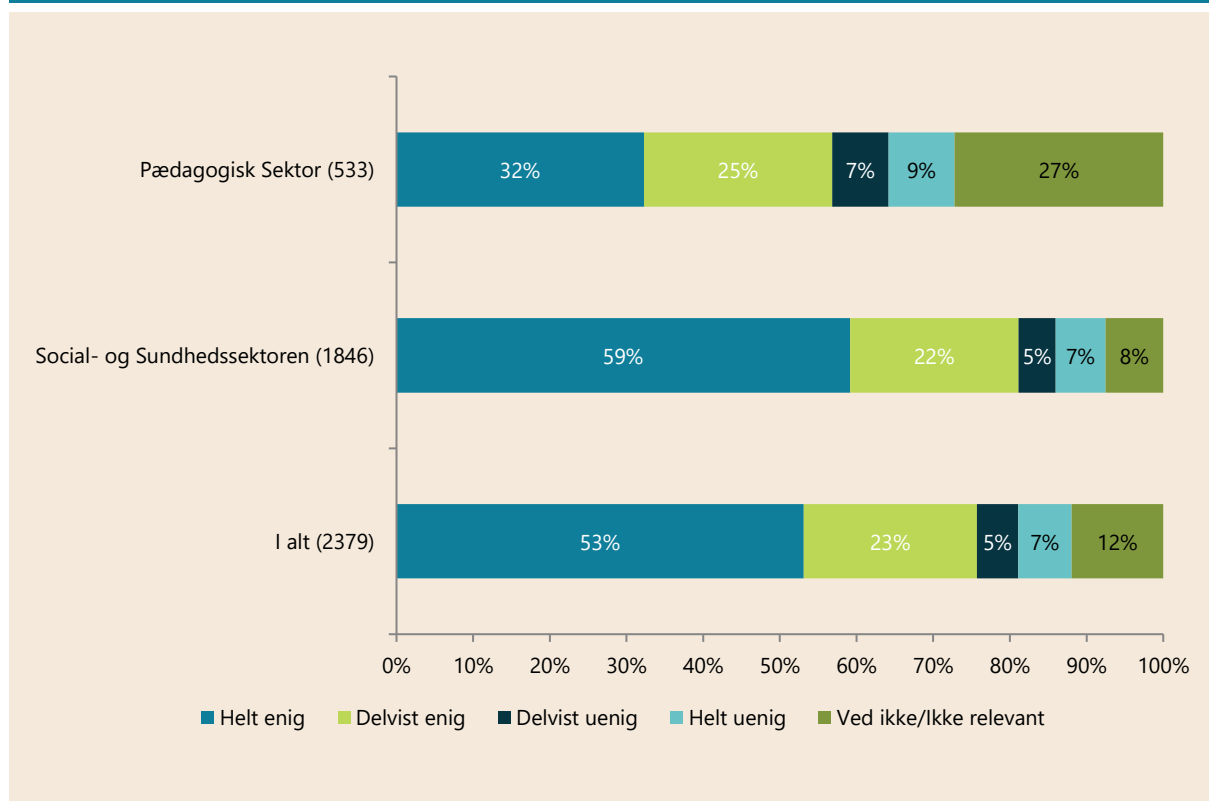
Antal svar fremgår i parenteserne i figuren. Spørgsmålet er ikke stillet til dagplejen. Spørgsmålet er kun blevet stillet til medlemmer, der har svaret "Nej, jeg betaler selv for det fodtøj, jeg har på, når jeg er på arbejde" til spørgsmålet i figur 6. Bemærk: Service-, Kost- Teknik- og Beredskabssektoren fremgår ikke i figuren, da der var for få svar (80) på dette spørgsmål fra denne målgruppe.

Tre ud af fire er helt eller delvist enige i, at det er urimeligt, at de selv skal betale for fodtøj, som slides på arbejdet

Figur 11 viser, at 76 procent af FOAs medlemmer i Pædagogisk Sektor og Social- og Sundhedssektoren er helt eller delvist enige i, at det er urimeligt, at de selv skal betale for fodtøj, som slides på arbejdet. I modsætning hertil er 5 procent delvist uenige, mens 7 procent er helt uenige.

Andelen, som oplever det som urimeligt, er højere blandt medlemmer af Social- og Sundhedssektoren (81 %), end den er blandt medlemmer i Pædagogisk Sektor (57 %). Spørgsmålet er kun stillet til de medlemmer, der selv skal betale for fodtøj.

Figur 11. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? Det er urimeligt, at jeg selv skal betale for fodtøj, som slides på arbejdet.



Antal svar fremgår i parenteserne i figuren. Spørgsmålet er ikke stillet til dagplejen. Spørgsmålet er kun blevet stillet til medlemmer, der har svaret "Nej, jeg betaler selv for det fodtøj, jeg har på, når jeg er på arbejde" til spørgsmålet i figur 6. Bemærk: Service-, Kost- Teknik- og Beredskabssektoren fremgår ikke i figuren, da der var for få svar (80) på dette spørgsmål fra denne målgruppe.

Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 24. november 2025 til 16. december 2025.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs medlemmer. Der blev udsendt en påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end arbejdstøj og arbejdssko.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen er FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

Antal besvarelser og svarprocent

Der blev i alt inviteret 7250 medlemmer til undersøgelsen. Heraf af valgte 23 at framelde sig undersøgelsen. Det reelle antal inviterede var således 7227. 3.119 af dem gennemførte undersøgelsen, der også indeholdt andre emner end arbejdstøj og arbejdssko. Det giver en samlet svarprocent på 43. spørgsmålene vedrørende tøj og sko blev gennemført af 2.827 medlemmer.

Repræsentativitet

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene tillidshverv og alder. Analysen viste, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede.